

KONFERENS · 25 AUGUSTI 2026 · STOCKHOLM

Ledarskap och följarskap

— om samarbete i en komplex värld

NÄR

Tisdag 25 augusti 2026

08:30 – 19:30

VAR

Södertörns högskola

Stockholm

FÖR VEM

Praktiker & forskare

totalförsvaret, polis, räddningstjänst, näringsliv, kommun, frivilligorganisationer

Välkommen till en heldag där vi tillsammans utforskar hur samarbete, ledarskap och följarskap tar form i praktiken – när regler och anvisningar inte räcker till. Konferensen samlar personer med erfarenhet av komplexa och svårbedömda sammanhang för att dela exempel där samarbete fungerat oväntat väl, men också där det varit otydligt eller konfliktfyllt.

Syftet är att utforska nya sätt att samarbeta, ta ansvar och skapa handlingskraft i situationer präglade av osäkerhet, beroenden mellan professioner, knappa resurser och behov av att fatta beslut trots brist på fullständig information. Formen präglas av gemensam utforskning snarare än presentation – ett rum där vi tänker tillsammans, nära praktiken.

MEDVERKANDE

KEYNOTE

Rickard Wilhelmsson

Försvarsmaktsförvaltare – chef för
Försvarsmaktens specialistofficerare

- › **Malin Dreifaldt** – Trafikverket, totalförsvarsplanering
- › **Pär Karlsson** – sociolog, managementkonsult
- › **Helena Eriksson Grönbek** – ledarskap & teamutveckling
- › **Charlotta Strand** – beteendevetare & coach
- › **Ludvig Björklund** – doktorand, Centrum för praktisk kunskap
- › **Peter Arnevall** – räddningschef, Storstockholms brandförsvaret
- › **Marie Fredsdotter** – årets ledare inom demensvården 2024
- › **Christian Monö** – Nordic Followership
- › **Hanna Mattei** – Institutionen för polisvetenskaper
- › **Lotta Victor Tillberg** – docent i praktisk kunskap
- › **Hans Ilis-Alm** – Försvarshögskolan, strategilärare
- › **Bosse Rahmström** – Försvarsmaktens Ledningsregemente
- › **Peter Tillberg** – föreståndare, CSMS

FRÅGOR VI UTFORSKAR

- Hur lär civilt och militärt försvar av varandra – och är historiken en tillgång eller ett hinder?
- Hur leds en insats när hierarkin gör beslutsgångarna för långsamma?
- Kan ett alltför stort fokus på ledarskap motverka samarbete?
- Hur bibehåller vi initiativtagandet i en alltmer byråkratiserad organisation?
- Vad får människor att av egen kraft vilja bidra med sitt bästa?
- Vänskap mellan chef och medarbetare – risk eller tillgång?
- Hur formar kulturen organisationens förmåga till anpassning och relevans?
- Hur vänder man en verksamhet som inte fungerar?

ANMÄLAN & PROGRAM

Anmäl dig och läs hela programmet på CSMS hemsida

www.csms.se

ARRANGERAS AV



I samarbete med Institutionen för polisvetenskaper vid Södertörns högskola, Försvarsmakten och Stiftelsen IMIT