

## Inbjudan till konferens om försvarsrelaterad forskning

### **Yrke i omvandling – HR, validering och civilt meritvärde inom Försvarsmakten** 23-24 september 2013 i Göteborg

Årets kortkonferens om försvars- och säkerhetsrelaterad forskning genomförs den 23-24 september. Konferensen arrangeras av nätverket Centrum för Studier av Militär och Samhälle och vänder sig i första hand till forskare med intresse för försvarsrelaterad forskning samt personal vid Försvarsmakten. Syftet är att erbjuda en möjlighet till diskussion utifrån både teori och praktik, denna gång med fokus på förändringar av HR-funktionen, civilt meritvärde, yrke och validering. Per Thilander kommer att prata om HR-transformation inom Försvarsmakten utifrån sitt avhandlingsarbete som tar upp vilka konsekvenser förändringar inom HR-funktionen har för chefer vid förbanden.

Övergången från värnpliktssystemet till någon form av visstids- eller kontraktsanställningar innebär en genomgripande förändring av Försvarsmaktens organisation och verksamhet. Det innebär bland annat att organisationens system och metoder för att utvärdera, rekrytera och introducera nya soldater och sjömän i Försvarsmakten förändras, detta för att bättre möta de nya förutsättningar som organisationen ställs inför. Inom ramen för forskningsprojektet Personalförsörjning och validering inom Försvarsmakten vid GRI (Gothenburg Research Institute, Handelshögskolan vid Göteborgs universitet) har rapporten *I förändringens tid – vardagsberättelser från Försvarsmakten* publicerats som tar upp dessa frågor. I slutet av inbjudan finns en sammanfattning av rapporten. Forskare från projektet presenterar under konferensen resultat från studien.

#### **Preliminärt program**

##### **23 sept kl. 12.00 - ca 17.00 Tema militärprofession och HR-frågor**

Dagens inleds med gemensam lunch och sedan följer föredrag och gruppdiskussioner kring dagens tema:

*HR-transformation inom Försvarsmakten – konsekvenser för chefer och deras samspel med HR-funktionen* (Per Thilander) Per pratar utifrån sin avhandling *Personalarbete och HR-transformation – om samspel och relationer mellan linjechefer och HR-medarbetare*.

*Yrke i omvandling* (Petra Adolfsson) Petra pratar om synen på bland annat soldatrollen utifrån rapporten *I förändringens tid – vardagsberättelser från Försvarsmakten*.

Exempel på frågeställningar för gruppdiskussion: Vilka roller har chefer vid förbanden och HR-personal i det nya försvaret? Vad ska en soldat respektive officer göra i det nya försvaret? Vilka möjliga förändringar ser vi av yrkesutövning inom militären?

##### **24 sept kl. 08.30 - 13.00 Tema Civilt meritvärde, validering och livslångt lärande**

Dagens inleds med föredrag och följs av gruppdiskussioner och gemensam lunch:

*Civilt meritvärde, validering och livslångt lärande* (Andreas Diedrich) Andreas ger exempel på validering och livslångt lärande från andra organisationer och tar upp civilt meritvärde kopplat till Försvarsmakten.

Exempel på frågeställningar för gruppdiskussion: Vilken betydelse har civilt meritvärde för Försvarsmakten och lokalsamhället? Hur kan Försvarsmakten arbeta för att attrahera kompetent personal? Vad tycker soldater är viktigt att få med sig från sin anställning i Försvarsmakten?

## Anmälan

Anmälan görs senast 14 juni till Anders Clareus, Forskningssamordnare, Försvarsmakten: [anders.clareus@mil.se](mailto:anders.clareus@mil.se)

Antalet platser är begränsat. Anmälan är obligatorisk.

Datum: 23-24 september 2013

Plats: Göteborgs universitet, Göteborg (lokal meddelas deltagarna senare)

Konferensdeltagare betalar ingen konferensavgift. Konferensdeltagare bjuds på lunch den 23 och 24 september. Övriga omkostnader såsom logi och resa står deltagaren för. Var vänlig meddela i samband med anmälan om du inte avser att äta lunch/er. Meddela också önskemål om vegetarisk mat, allergihänsyn etc.

Om du har frågor om konferensens tema och innehåll kan du mejla Petra Adolfsson: [petra.adolfsson@gri.gu.se](mailto:petra.adolfsson@gri.gu.se)

## Sammanfattning, GRI-rapport 2012:7

### I förändringens tid – vardagsberättelser från Försvarsmakten

Petra Adolfsson, Andreas Diedrich, Fredrik Lavén och Lars Walter

Inom ramen för forskningsprojektet Personalförsörjning och validering inom Försvarsmakten vid GRI (Gothenburg Research Institute, Handelshögskolan vid Göteborgs universitet) presenteras i denna rapport en sammanställning och analys av intervjuer gjorda med i huvudsak officerare och soldater inom Försvarsmakten som har varit verksamma under en period då värnplikten upphört och har ersatts med grundläggande militärutbildning. Intervjuerna har haft till syfte att fånga de intervjuades vardagsberättelsen och tankar om både arbete och framtid inom Försvarsmakten. Studien indikerar att organisationen är på väg in i en ny matchningspraktik där (frivilligt) anställda kan väga sin anställning inom Försvarsmakten mot andra möjliga aktiviteter då de inte längre omges av värnpliktens tvång att stanna en viss förutbestämd tid. Både individ och organisation bedöms därför kontinuerligt utifrån vad som uppfattas som en lämplig soldat/anställd respektive god arbetsgivare. Huruvida Försvarsmakten är en del av ett planerat yrkesliv varierar dock där en grupp ser sin tid inom Försvarsmakten som ett led mot en yrkeskarriär hos andra arbetsgivare som efterfrågar sådan kompetens som individen har kunnat bygga upp inom organisationen. Uppfattningar om Försvarsmakten som kompetent och trovärdig utbildare blir då väsentligt. För en annan grupp är tiden hos Försvarsmakten mer ett tidsfördriv till dess andra mer attraktiva möjligheter dyker upp såsom resor och andra utbildningar. En tredje grupp kan sägas se Försvarsmakten som en möjlig långsiktig arbetsgivare exempelvis som officer. Det betyder att det är en organisation i brytningstid där fler aktörer utanför organisationen blir väsentliga att uppmärksamma och där de anställdas både kortsiktiga och långsiktiga utmaningar i arbetet och välbefinnande behöver tas hänsyn till. Rapporten i sin helhet: <https://gupea.ub.gu.se/handle/2077/31788>